

# Caban Y Faenol CYF

## Delio ag Aflonyddu Hiliol

Mae Caban Y Faenol CYF wedi ymrwymo i hyrwyddo goddefgarwch a thegwch tuag at holl staff, myfyrwyr, gwirfoddolwyr, ymwelwyr, plant a rhieni/gofalwyr. Rydym yn glynu'n llwyr ac yn llwyr at ysbryd a manylion Deddf Cysylltiadau Hiliol 1976 a Deddf Cysylltiadau Hiliol (Diwygio) 2000, sy'n gwahardd gwahaniaethu yn erbyn unrhyw un ar sail hil, lliw, cenedligrwydd neu ethnigrwydd.

Mae Caban Y Faenol yn derbyn ei ddyletswydd i geisio dileu gwahaniaethu a hyrwyddo cyfle cyfartal a chysylltiadau hiliol da. Mae gan holl staff a phlant y lleoliad hawl i amgylchedd sy'n rhydd rhag aflonyddu a gwahaniaethu, fel yr amlinellir yn y Polisi Cyfle Cyfartal.

### Atal Aflonyddu a Gwahaniaethu ar sail Hil.

Gellir cymryd camau rhagweithiol i atal aflonyddu hiliol a gwahaniaethu, a chredwn fod hyn yn fwy effeithiol na mynd i'r afael â sefyllfa ar ôl iddi ddigwydd eisoes. Felly, ochr yn ochr â'r gweithdrefnau a amlinellir yn ddiweddarach yn y polisi hwn i ymdrin ag achosion o aflonyddu hiliol a gwahaniaethu, bydd y lleoliad yn:

- Sicrhau bod pob plentyn yn cael ei werthfawrogi, beth bynnag fo'i hil, lliw, cenedligrwydd neu ethnigrwydd.
- Annog unigolion i drin ei gilydd gyda pharch, beth bynnag fo'u hil, lliw, cenedligrwydd neu ethnigrwydd.
- Cydnabod bodolaeth hiliaeth mewn cymdeithas a chymryd camau i hyrwyddo cysylltiadau hiliol cytûn yn ein cymuned.
- Sicrhau bod gwahanol anghenion diwylliannol a chrefyddol yn cael eu diwallu, eu deall a'u cyfathrebu i bob unigolyn sy'n ymwneud â'r lleoliad.

### Engbreiffiau o Aflonyddu Hiliol a gwahaniaethu

Gall aflonyddu a gwahaniaethu hiliol amlygu ei hun mewn amrywiaeth o ffyrdd, rhai yn amlwg ac eraill yn llai amlwg. Mae rhai engbreiffiau o ymddygiad annerbyniol yn cynnwys:

- Defnyddio geiriau neu weithredoedd nawddoglyd tuag at unigolion am resymau hiliol – gan gynnwys galw enwau, sarhad a jôcs hiliol.
- Bygythiadau yn erbyn person neu grŵp o bobl oherwydd eu hil, lliw, cenedligrwydd neu ethnigrwydd.
- Graffiti hiliol neu unrhyw sarhad ysgrifenedig arall neu ddsbarthu llenyddiaeth hiliol.
- Ymosodiad corfforol neu gamdriniaeth yn erbyn person neu grŵp o bobl oherwydd eu hil, lliw, cenedligrwydd neu ethnigrwydd.

# Caban Y Faenol CYF

Dylid annog yr holl staff a phlant i gymryd cyfrifoldeb am hyrwyddo goddefgarwch hiliol ac am amddiffyn ei gilydd rhag aflonyddu hiliol a gwahaniaethu trwy riportio unrhyw ddigwyddiad a amheuir i'r Rheolwr neu berson cyfrifol arall.

## Caban Y Faenol CYF fel Cyflogwr

Fel cyflogwr, mae Caban Y Faenol wedi ymrwymo i sicrhau bod y gweithlu yn adlewyrchu'r gymuned amlddiwylliannol y mae'n ei gwasanaethu. I'r perwyl hwn, bydd Caban y Faenol yn:

- Hysbysebu swyddi gweigion mewn amrywiaeth o ffynonellau cyfryngau ac allfeydd ac mewn amrywiaeth o leoedd.
- Sicrhau bod gweithdrefnau adnoddau dynol y lleoliad yn gwahardd gwahaniaethu ar sail hil ac aflonyddu, ac ymchwilio i unrhyw bryderon pan amheuir bod hyn yn methu.
- Ymchwilio i unrhyw honiad o wahaniaethu neu aflonyddu hiliol yn unol â darpariaethau'r Gweithdrefnau Disgyblu Staff a Pholisïau Rheoli Ymddygiad.
- Casglu a monitro gwybodaeth am gefndir ethnig y tîm staff a'r plant.

## Mynd i'r afael ag Aflonyddu a Gwahaniaethu ar sail Hil

Os daw aelod o staff neu blentyn yn ymwybodol o ddigwyddiad o aflonyddu hiliol neu wahaniaethu yn y lleoliad, byddant yn cael eu hannog i adrodd am y digwyddiad i'r Rheolwr neu uwch aelod arall o staff.

Bydd unrhyw honiad a wneir yn erbyn aelod o staff neu blentyn yn cael ei ymchwilio'n drylwyr. Bydd yr unigolyn dan sylw yn cael gwybod na fydd ymddygiad o'r fath yn cael ei oddef yn y lleoliad, a bydd camau'n cael eu cymryd i sicrhau na fydd yn digwydd eto.

Bydd pob digwyddiad yn cael ei ymchwilio'n llawn a bydd y manylion yn cael eu cofnodi mewn adran ar wahân o'r Llyfr Digwyddiadau.

Yn achos plant, adroddir am ddigwyddiadau i'w rhieni/gofalwyr a chytunir ar ddull gweithredu i ddatrys y sefyllfa, yn unol â darpariaethau'r Polisi Rheoli Ymddygiad. Fodd bynnag, os na ellir dod o hyd i ateb, efallai y bydd yn rhaid i'r lleoliad hysbysu'r plentyn – a'i rieni/gofalwyr, nad ydynt bellach yn gallu mynychu sesiynau yng Nghaban y Faenol, yn unol â'n Polisi Gwaharddiadau a Gwaharddiadau.

Yn achos staff, bydd darpariaethau yn y polisi Gweithdrefnau Disgyblu Staff yn cael eu rhoi ar waith a bydd cofnod o'r digwyddiad yn cael ei gadw a bydd ar gael i awdurdodau statudol os yw'n briodol.

Mae'r Rheolwr yn gyfrifol am sicrhau bod pob digwyddiad yn cael ei drin yn broffesiynol ac yn sensitif. Cedwir pob digwyddiad yn gyfrinachol, gyda llythrennau blaen yn cael eu

## Caban Y Faenol CYF

defnyddio yn lle enwau yn y Llyfr Cofnodi Digwyddiad. Mewn achosion lle mae'r Rheolwr yn gysylltiedig â honiad, bydd y Person Cofrestredig yn ymdrin â'r digwyddiad, neu'n enwebu uwch aelod o staff yn ei le.

Ym mhob achos, bydd aflonyddu hiliol parhaus neu wahaniaethu gan unrhyw unigolyn yn arwain at waharddiad o'r lleoliad, lle mae pob ymdrech wedi methu â darparu datrysiad boddhaol.